



UW-Team Kft.
Cím: 2330 Dunaharaszti, Kőrösfalva u. 31.
Tel./Fax: 0624 492-493
www.uw-team.hu

Felnőttképzési nyilvántartási szám: 000965-2008
Intézmény-akkreditációs lajstromszám: AL-1991

A SZAKKÉPZÉSI HOZZÁJÁRULÁSRÓL

A szakképzési hozzájárulás intézménye biztosítja azt a lehetőséget minden Munkáltató számára, hogy az általa kifizetett éves Tb. járulékalap 1,5%-át kitevő Szakképzési hozzájárulásából a fizetendő járulék meghatározott százalékát saját munkavállalói képzésére fordítsa. *(részletek példával áttekintve lentebb)*

A magyarországi vállalatok jelentős többsége nem él a szakképzési hozzájárulásból finanszírozható képzési programok lehetőségével. Több esetben nem is tudnak erről a lehetőségről, melynek **mértéke egy közepes nagyságú cég esetében akár több millió forintos összeget is elérheti.**

A hozzájárulást meghatározott képzési programokra lehet fordítani. Ezen képzések segítségével a cég nem az államkasszába – ellenszolgáltatás nélkül – fizeti be az összeget, hanem saját munkavállalóinak képzésére, munkaerő-piaci kompetenciáinak fejlesztésére és ezáltal cégének sikeresebbé tételére fordítja.

A SZAKKÉPZÉSI HOZZÁJÁRULÁSBÓL FINANSZÍROZOTT KÉPZÉSEK ELŐNYEI

1. A szakképzési hozzájárulás közvetlenül és teljes egészében a cég sikerességének javítására fordítható
2. A szakképzési hozzájárulás mértéke előre kalkulálható így tervezhető képzési program alakítható ki, akár több évre is.

Érdemes ennek felhasználásáról felelősségteljesen dönteni, hogy a cég alkalmazottai egy olyan lehetőségben részesüljenek, ami a járulék fizetőjének szinte nem kerül semmibe.

A KONSTRUKCIÓBAN IGÉNYBE VEHETŐ KÉPZÉSEK KÖRE

1. Nyelvi képzések
2. Gazdasági képzések
3. Informatikai képzések
4. Szervezetfejlesztés
5. Közbeszerzés
6. Értékesítés, kommunikáció
4. Szakmai képzések akár az Ügyfél egyedi igényei szerint



UW-Team Kft.
Cím: 2330 Dunaharaszti, Kőrösfu u. 31.
Tel./Fax: 0624 492-493
www.uw-team.hu

Felnőttképzési nyilvántartási szám: 000965-2008
Intézmény-akkreditációs lajstromszám: AL-1991

A SZAKKÉPZÉSI HOZZÁJÁRULÁS ELSZÁMOLHATÓSÁGA

1. korlát

A szakképzési hozzájárulás intézménye biztosítja azt a lehetőséget minden Munkáltató számára, hogy az általa kifizetett éves Tb. járulékalap 1,5%-át kitevő **Szakképzési hozzájárulásából** a fizetendő járulék meghatározott százalékát saját munkavállalói képzésére fordítsa.

A hozzájárulásra kötelezett szakképzési hozzájárulásának

- **mikro- és kisvállalkozások** esetében legfeljebb **60%-át**
- **egyéb hozzájárulásra kötelezettek** esetében legfeljebb **33%-át**

fordíthatja munkavállalói képzésére.

2. korlát

A szakképzési hozzájárulási kötelezettség terhére elszámolható költségek maximális támogatási intenzitása

- **általános képzés** esetén az elszámolható költségek **60%-a**;
- **speciális képzés** esetén az elszámolható költségek **25%-a**.

Képzéseknél a támogatási intenzitás az elszámolható költségek 80%-ának megfelelő maximális támogatási intenzitásig növelhető a következők szerint:

- 10 százalékponttal a fogyatékossgal élő vagy **hátrányos helyzetű munkavállalóknak** nyújtott képzés,
- 10 százalékponttal **középvállalkozás**, és 20 százalékponttal **mikro- vagy kisvállalkozás** esetén.

3. korlát

Az elszámolható költségek mértéke képzésben résztvevőnként és óránként nem haladhatja meg teljes munkaidőben foglalkoztatott munkavállaló részére – külön jogszabály alapján – megállapított személyi alaplér kötelező legkisebb havi összegének (minimálbér) 6%-át..

(2010-ben $73\ 500 \cdot 0,06 = 4.410,-$ Ft/fő/óra)

Kiegészítés

Általános képzés: olyan oktatást tartalmazó képzés, amely nem kizárólag vagy nem elsődlegesen a munkavállalónak a vállalkozásnál jelenleg betöltött vagy későbbiekben betöltendő állásában alkalmazható, hanem olyan képesítést ad, amely nagy mértékben hasznosítható más vállalkozásoknál vagy munkaterületeken. A képzés akkor tekintendő „általánosnak”, ha például:

- a) különböző független vállalkozások együttesen szervezik, vagy ha különböző vállalkozások munkavállalói is jelentkezhetnek rá, vagy
- b) valamely hatóság, közjogi testület, vagy egyéb olyan testület, illetve intézmény, amely számára egy tagállam vagy a Közösség biztosította a szükséges hatáskört, azt elismeri, hitelesíti vagy jóváhagyja.

Speciális képzés: olyan oktatást tartalmazó képzés, amely közvetlenül és elsődlegesen a munkavállalónak a vállalkozásnál jelenleg betöltött vagy a jövőben betöltendő állásában alkalmazható, és olyan képesítést ad, amely nem vagy csak csekély mértékben hasznosítható más vállalkozásoknál vagy más munkaterületeken.



UW-Team Kft.
Cím: 2330 Dunaharaszti, Kőrösfu u. 31.
Tel./Fax: 0624 492-493
www.uw-team.hu

Felnőttképzési nyilvántartási szám: 000965-2008
Intézmény-akkreditációs lajstromszám: AL-1991

Ha valamely képzési projektben általános és speciális képzési összetevők is szerepelnek, amelyek a képzés támogatási intenzitásának a kiszámítása vonatkozásában egymástól nem választhatók el, vagy ha a képzés általános, illetve speciális jellege nem állapítható meg, a speciális képzésre vonatkozó támogatási intenzitásokat kell alkalmazni.

PÉLDÁVAL LEVEZETVE

Esetünkben most adott egy **kisvállalkozás** 30 fő alkalmazottal. Mindegyik alkalmazott a teljes munkaidőben foglalkoztatott munkavállaló részére megállapított személyi alaphér bruttó 100.000 Ft.

A szakképzési hozzájárulás ebben az esetben a következőképpen alakul:
30 fő x bruttó 100.000 Ft x 12 hónap x 0,015 (azaz 1,5%) = **540.000,- Ft**

*Fenti cég ennek az összegnek 60%-át fordíthatja munkavállalói képzésére (1. korlát szerint). Ez az összeg összesen: 540.000 Ft x 0,6 = **324.000,- Ft***

Tekintettel arra, hogy esetünkben mikrovállalkozásról és általános képzésről van szó, azaz a képzés díj 60% + 20%-a (**2. korlát szerint, az általános képzés + kisvállalkozás intenzitás**), azaz a teljes képzési összeg 20%-át önrészként szükséges fizetnie a vállalkozásnak.

Példánk szerinti a cég azonban az alábbi összeget fordíthatja a szakképzési hozzájárulás terhére képzésekre:

324.000 Ft – szakképzési hozzájárulás összegéből levonható
81.000 Ft – 20% önrész
405.000 Ft – a teljes képzési keretösszeg

A fenti összeget a vállalkozás a képzővel egyeztetve akkreditált képzésre költetheti, de figyelemmel kell lenni a **3. korlátra**, hiszen a képzési óradíj összege nem lehet több mint $73\ 500 \cdot 0,06 = \mathbf{4.410,- Ft/fő/óra}$.

Ezen felül a képzések kiválasztásánál figyelembe venni azt, hogy a fenti összeg az adott vállalkozás elkölthető kerete, ehhez nehéz az adott képző intézmény képzéseit igazítani, így két eset lehetséges.

A fenti keretösszeg erejéig egyéni megállapodás szerint zajlik a képzés, a képző nem a sztenderd képzési árait alkalmazza. A kiindulási alap a vállalkozás teljes képzési keretösszege és az ehhez igazított létszám. (figyelembe véve a maximált óradíjat – 3. korlát)

A képző árait figyelembe véve a létszámot ehhez igazítva határozható meg a képzettek létszáma, ebben az esetben az önrész mértéke igazodik a teljes kerethez.

Pl.: 42 órás vezetőképzés esetén 150.000 Ft/fő a képzési díj, ilyenkor a teljes összegből csak 2 fő képzése megoldható, ami 300.000 Ft így ez az összeg a 100%, ez oszlik a 80+20%-os részekre. Amennyiben a teljes összeget el szeretné költeni a vállalkozás, abban az esetben 3 fő képzése megoldható, de az önrész mértéke a 450.000 Ft (3x150.000 Ft) és a 324.000 Ft (szakképzési hozzájárulásból elkölthető) különbözete, tehát 126.000 Ft.

A képzés egy főre jutó óradíja $150.000\ Ft / 42\ óra = 3.571\ Ft$, tehát a 3. korlátnak megfelel.



UW-Team Kft.
Cím: 2330 Dunaharaszti, Kőrösfu u. 31.
Tel./Fax: 0624 492-493
www.uw-team.hu

Felnötképzési nyilvántartási szám: 000965-2008
Intézmény-akkreditációs lajstromszám: AL-1991

MILYEN KÖTELEZETTSÉGEKET KELL TELJESÍTENI?

Az alábbi szerződéseket kell megkötni a két cégnek egymással és a munkavállalóval

- UW-Team Kft. és a Munkáltató szolgáltatási szerződést köt egymással
- UW-Team Kft. és a hallgató felnötképzési szerződést köt
- A Munkáltató és a Munkavállaló tanulmányi szerződést vagy munkáltatói kötelezést köt egymással.

UW-Team Kft. az alábbi dokumentumokat fogja átadni a hozzájárulásra kötelezettnek:

- jogszabályban meghatározott intézmény-akkreditációs tanúsítvány,
- a 48/2001. (XII. 29.) OM rendelet szerint meghatározott értesítést/igazolást a nyilvántartásba vett felnötképzést folytató intézményről
- a munkavállalóval megkötött felnötképzési szerződést
- OKJ-ban nem szereplő, valamint nem akkreditált program alapján folytatott képzés esetén - az Fktv. 16. § (2) bekezdése szerinti - képzési programot
- akkreditált képzés esetén a program-akkreditációs tanúsítvány cégszerűen hitelesített másolatát.

A Munkáltató az alábbi dokumentumokat adja át a képzés megkezdésének tárgyévét követő év második hónap 25. napjáig a székhelye szerint illetékes Regionális Munkaügyi Központ részére:

- Bejelentő lap (1. számú melléklet a 15/2009. (VII. 24.) SZMM rendelethez)
- Adatlap a képzésre vonatkozóan (1. számú melléklet a 15/2009. (VII. 24.) SZMM rendelethez)

A HOZZÁJÁRULÁSRA KÖTELEZETT AZ ELSZÁMOLT KÉPZÉSSEL KAPCSOLATBAN AZ ALÁBBI DOKUMENTUMOKAT KÖTELES MEGŐRIZNI:

- a képző intézmény-akkreditációs tanúsítványának cégszerűen hitelesített másolata,
- a felnötképzést folytató intézmények nyilvántartásba vételének részletes szabályairól szóló 48/2001. (XII. 29.) OM rendelet 4. §-ában meghatározott értesítés/igazolás cégszerűen hitelesített másolata,
- felnötképzési szerződés eredeti vagy cégszerűen hitelesített másolata,
- tanulmányi szerződés vagy a tanulmányok folytatására vonatkozó munkáltatói kötelezés,
- az Fktv. 16. § (2) bekezdése szerinti képzési program, ha a képzés nem szerepel az OKJ-ban, vagy nem akkreditált képzési program alapján valósul meg,
- akkreditált képzési program alapján folytatott képzés esetén a program-akkreditációs tanúsítvány cégszerűen hitelesített másolata,
- önálló nyelvi képzés elszámolása esetén a munkavállaló munkaköri leírása vagy munkaszerződése
- szolgáltatási szerződés
- szolgáltatási szerződés alapján képzésenként kiállított számla
- elkülönített pénzügyi elszámolás képzésenként, az 5. számú mellékletben meghatározott, külső képzés esetén elszámolható költségekről.